

TU CHÍNH NỘI QUY GIÁO HẠT VIỆT NAM

Năm Thay Đổi Quan Trọng Nhất

Mục đích của việc tu chính Nội Quy Giáo Hạt không chỉ nhằm cập nhật ngôn ngữ hoặc điều chỉnh cơ cấu tổ chức. Mục tiêu chính là đưa cơ cấu quản trị của Giáo Hạt **đến gần hơn với sự dạy dỗ của Kinh Thánh**, củng cố sự lành mạnh trong lãnh đạo Hội Thánh, và thiết lập nền tảng vững chắc cho các thế hệ kế tiếp.

Bản tu chính này tiếp cận Kinh Thánh theo **phương pháp giải kinh ngữ pháp–lịch sử**, nhằm tìm hiểu ý nghĩa mà các trước giả được Đức Thánh Linh cảm thúc đã định khi viết, trong bối cảnh văn chương và lịch sử của bản văn. Vì vậy, mục tiêu của chúng ta không phải là sáng tạo điều mới, nhưng là **điều chỉnh cơ cấu quản trị của Giáo Hạt để phù hợp hơn với khuôn mẫu và nguyên tắc của Hội Thánh Tân Ước**.

Sau đây là năm lĩnh vực thay đổi quan trọng nhất liên quan đến sự phù hợp với Kinh Thánh và tác động thực tiễn.

1. Phục Hồi Mô Hình Lãnh Đạo Trưởng Lão Theo Kinh Thánh

Kinh Thánh Tân Ước cho thấy Hội Thánh được chăn dắt bởi **một tập thể trưởng lão** (Công Vụ 14:23; Tít 1:5; I Phi-e-rơ 5:1–3). Các trưởng lão được giao trách nhiệm coi sóc bầy chiên của Đức Chúa Trời (Công Vụ 20:28).

Bản tu chính Nội Quy xác định rõ rằng **Hội Đồng Trưởng Lão (Ban Trưởng Lão)** chịu trách nhiệm về sự lãnh đạo thuộc linh của Hội Thánh, bao gồm giáo lý, kỷ luật Hội Thánh, và sự chăn dắt mục vụ.

Ý nghĩa:

Sự lãnh đạo tập thể của các trưởng lão phản ánh khuôn mẫu của Kinh Thánh và giúp bảo vệ Hội Thánh khỏi nguy cơ tập trung quyền hạn quá mức vào một cá nhân.

2. Phân Định Rõ Ràng Giữa Thẩm Quyền Thuộc Linh Và Quản Trị Pháp Lý

Trong bối cảnh pháp lý hiện đại, các Hội Thánh cần có một cơ quan quản trị hợp pháp. Tuy nhiên, Kinh Thánh giao **trách nhiệm coi sóc thuộc linh** cho các trưởng lão.

Do đó, bản tu chính Nội Quy phân định rõ giữa:

- **Ban Trưởng Lão** – chịu trách nhiệm về giáo lý, kỷ luật và sự chăn dắt thuộc linh
- **Ban Lãnh Đạo (Cơ Quan Quản Trị)** – chịu trách nhiệm về các vấn đề pháp lý, hành chính và quản trị hoạt động

Tùy theo mô hình quản trị của từng Hội Thánh địa phương, các trưởng lão phải giữ vai trò lãnh đạo hoặc chiếm đa số trong cơ cấu quản trị.

Ý nghĩa:

Sự phân định này giúp tránh nhầm lẫn giữa mô hình quản trị doanh nghiệp và sự chăn dắt thuộc linh theo Kinh Thánh, đồng thời giúp Hội Thánh vừa tuân thủ pháp luật vừa giữ đúng trật tự Kinh Thánh.

3. Bảo Vệ Cả Mục Sư lẫn Hội Thánh

Một Hội Thánh lành mạnh cần có **sự lãnh đạo mục vụ mạnh mẽ cùng với sự giải trình lành mạnh**.

Cơ cấu mới giúp củng cố sự lành mạnh trong lãnh đạo thông qua:

- tập thể trưởng lão cùng chia sẻ trách nhiệm
- sự giải trình lẫn nhau giữa các lãnh đạo
- xác định rõ trách nhiệm và thẩm quyền

Ý nghĩa:

Sự lãnh đạo tập thể vừa bảo vệ các mục sư khỏi sự cô lập trong chức vụ, vừa bảo vệ Hội Thánh khỏi những nguy cơ phát sinh khi quyền hạn tập trung quá mức.

4. Phù Hợp Hơn Với Thể Chế Của Hội Thánh C&MA

Là một Giáo Hạt thuộc **The Christian and Missionary Alliance**, các Hội Thánh trong Giáo Hạt cùng hiệp tác với Tổng Liên Hội trong các lĩnh vực như:

- cấp phép chức vụ
- công nhận tư cách mục vụ
- tiêu chuẩn chức vụ
- sự giải trình trong hệ phái

Bản tu chính Nội Quy làm rõ mối quan hệ giữa **trách nhiệm chặn dắt của trưởng lão Hội Thánh địa phương** và **sự giám sát giáo hội của Giáo Hạt trong các vấn đề cấp phép và tư cách chức vụ**.

Ý nghĩa:

Điều này giúp củng cố sự hiệp nhất và trật tự trong hệ phái, đồng thời duy trì trách nhiệm chặn dắt của các trưởng lão trong Hội Thánh địa phương.

5. Tăng Cường Sự Ổn Định Cho Các Thế Hệ Tương Lai

Các Hội Thánh của chúng ta ngày càng có nhiều **thế hệ thứ hai và thứ ba**, được sinh ra và lớn lên trong bối cảnh văn hóa Bắc Mỹ. Các lãnh đạo tương lai cần một cơ cấu Hội Thánh vừa trung tín với Kinh Thánh vừa rõ ràng và bền vững.

Bản tu chính Nội Quy hướng đến một cơ cấu quản trị:

- trung tín với Kinh Thánh
- rõ ràng về thẩm quyền
- bền vững qua các giai đoạn chuyển tiếp lãnh đạo

Ý nghĩa:

Một cơ cấu quản trị lành mạnh sẽ giúp sứ mạng và chức vụ của Hội Thánh tiếp tục phát triển vững vàng trong các thế hệ kế tiếp.

Làm Rõ Vai Trò Lãnh Đạo Của Phụ Nữ Trong Hội Thánh

Bản tu chính Nội Quy cũng làm rõ sự khác biệt giữa **chức vụ trưởng lão theo Kinh Thánh** và các vai trò lãnh đạo khác trong Hội Thánh.

Trong khi các tiêu chuẩn dành cho trưởng lão được xác định theo các đoạn Kinh Thánh như **I Ti-mô-thê 3 và Tít 1**, Hội Thánh vẫn tiếp tục ghi nhận và khích lệ những đóng góp quan trọng của phụ nữ trong nhiều lĩnh vực chức vụ, bao gồm lãnh đạo các mục vụ, hành chính, giảng dạy trong những bối cảnh phù hợp với Kinh Thánh, công tác truyền giáo và phục vụ Hội Thánh.

Ý nghĩa:

Sự phân định rõ ràng về cơ cấu lãnh đạo giúp tránh những nhầm lẫn trong việc áp dụng Kinh Thánh, đồng thời khẳng định vai trò và sự phục vụ quý báu của phụ nữ trong đời sống và chức vụ của Hội Thánh.

Tóm Lược

Bản tu chính Nội Quy nhằm củng cố Hội Thánh thông qua:

1. Phục hồi mô hình trưởng lão theo Kinh Thánh
2. Phân định rõ thẩm quyền thuộc linh và quản trị pháp lý
3. Bảo vệ cả mục sư lẫn Hội Thánh
4. Phù hợp hơn với thể chế của C&MA
5. Chuẩn bị nền tảng vững chắc cho các thế hệ kế tiếp

Chúng ta cùng hướng đến một cơ cấu quản trị phản ánh **sự khôn ngoan của Kinh Thánh và sứ mạng của Hội Thánh trong những năm sắp tới.**